

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ОТЧУЖДЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ КАК ПРОТИВОПОКАЗАНИЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Гусева И. С.

Институт развития образования
E-mail: irichaguseva@mail.ru.

Как при поступлении на службу, так и при прохождении аттестации все работники ФССП в обязательном порядке проходят психологическое обследование. Данная процедура необходима как для выявления профессионально важных качеств, так и противопоказаний в личности для выполнения профессиональных обязанностей. В данной статье понятие отчужденности личности как качество личности, имеет не только отрицательную трактовку, но и положительную, для процесса адаптации к обществу и преодоления отчужденности. В качестве достижения поставленной цели были применены корреляционный анализ и однофакторный дисперсионный анализ, которые позволили не только изучить взаимосвязь, но и взаимовлияние психологических особенностей отчужденности личности судебных приставов в их структуре глубинных побуждений. С помощью данных методик были получены следующие результаты:

1. Чем меньше у судебных приставов потребность в других и потребность быть кем-либо, тем больше они склонны к познанию себя. Другими словами, отстраняясь от других людей судебные приставы склонны больше обращаться к самопознанию.
2. Чем меньше у судебных приставов потребность в разрыве связей с другими людьми, тем они более склонны к непринятию общепринятых законов и норм общества. Другими словами, непринятие общепринятых норм и законов общества происходит совместно и при участии других людей.
3. Чем больше судебные приставы склонны испытывать агрессию и переживать бурные эмоции и чувства по отношению друг к другу, тем больше они склонны их отвергать.
4. Чем больше судебные приставы испытывают потребность в установлении связей с другими людьми, тем больше они склонны к адаптивности и самореализации.

Ключевые слова: судебные приставы, отчуждение, отчужденность личности, профессиональная деятельность, противопоказания к деятельности.

PSYCHOLOGICAL PECULIARITIES OF THE DISCLAIMER OF THE PERSONALITY OF WORKERS OF THE FEDERAL SERVICE OF JUDICIAL BARRIERS, AS A CONTRAINDICATION TO PROFESSIONAL ACTIVITY

Guseva I. S.

Institute of Education Development
E-mail: irichaguseva@mail.ru.

They undergo a psychological examination without fail. This procedure is necessary to perform professional duties. In this article, the concept of alienation of a person as a quality of a person has not only a negative interpretation, but also a positive one, for the process of adaptation to

society and overcoming alienation. In order to achieve this goal, correlation analysis and one-way analysis of variance were used, which allowed not only to study the relationship, but also the mutual influence of the psychological characteristics of the estrangement of the identity of the bailiffs in their structure of deep motives. Using these techniques, the following results were obtained:

1. The less bailiffs have a need for others and a need to be someone, the more they are inclined to know themselves. In other words, when bailiffs are detached from other people, they tend to turn more to self-knowledge.

2. The less bailiffs have a need to break ties with other people, the more they are prone to rejection of generally accepted laws and norms of society. In other words, the rejection of generally accepted norms and laws of society occurs jointly and with the participation of other people.

3. The more bailiffs are inclined to experience aggression and experience violent emotions and feelings towards others, the more they are inclined to reject them.

4. The more bailiffs feel the need to establish relationships with other people, the more they are prone to adaptability and self-realization.

Keywords: bailiff, professional activity, alienation, alienation of the individual, contraindications to activity.

Введение

В целях повышения эффективности решения служебных задач на основе достижений современной психологической науки и практики разработан приказ директора Федеральной службы судебных приставов — главного судебного пристава Российской Федерации, который утвердил Положение об организации психологического обеспечения работников Федеральной службы судебных приставов [3, с. 1]. В данном положении прописаны: цели, задачи, организация и порядок психологического обеспечения работников Федеральной службы судебных приставов, комплекс различных психодиагностических методик и процедур, которые направлены на выявление профессионально важных качеств и противопоказаний к каждому направлению профессиональной деятельности, которые учитываются при отборе кадров [3, с. 2—19].

В процессе нашего исследования было выявлено такое качество как отчужденность личности, которое имеет больше отрицательную трактовку, но может иметь и положительное значение, например, при стремлении к познанию себя и других людей, к социальной общности, тем самым адаптируясь к обществу и преодолевая отчужденность.

Отчужденность — это такое свойство личности, рассматриваемое нами как состояние, возникающее в результате отчуждения личности, характеризующееся замкнутостью, конформностью, отчаянием, озлобленностью, асоциальностью противопоставлением себя окружающему миру.

Отчужденность личности — это такое многоаспектное качество личности, при рассмотрении которой необходимо учитывать:

депрессию, эмоциональную нестабильность, эмоциональную возбудимость, озлобленность и агрессивность, ригидность, враждебность, раздражительность, в то же время обидчивость, чувство вины, робость и другие состояния, возникающие в результате сознательного тотального или перманентного отчуждения личности от себя, других людей и окружающего мира. Отчужденность личности проявляется по отношению к себе, другим людям, обществу, внешнему и внутреннему миру, а также к социальным нормам. Такие люди не способны адаптироваться и реализоваться в обществе, склонны к закрытости и отстранению от других, но, не смотря на свою отчужденность, стремятся к самопознанию и хотят принадлежать какой-либо социальной общности [1, с. 1; 2, с. 1].

Цель исследования — раскрыть взаимосвязь отчужденности с глубинными побуждениями личности.

Материал и методы

В эмпирическом исследовании для изучения психологических особенностей отчужденности личности судебных приставов в структуре глубинных побуждений Л. Зонди [4; 5] использовались следующие методики: Опросник диагностики отчужденности личности «ОДОЛ» (И. С. Гусева), Методика экспериментальной диагностики глубинных побуждений Л. Зонди.

Для количественной обработки полученных результатов использовался пакет прикладных программ корпорации Stat Soft Statistica 7.1 для среды Windows коэффициент корреляции К. Пирсона и однофакторный дисперсионный анализ.

В ходе исследования приняли работники ФССП разных направлений, общее количество которых составило 60 человек женского и мужского пола, в возрасте от 21—56 лет.

Обработка полученных результатов указанных методик осуществлялась с помощью корреляционного анализа. В качестве порога корреляционной статистической значимости были определены значения $n = 60$, $r = 0,25$, $p < 0,05$. Далее статистически значимые переменные указанных методик были подвергнуты факторному анализу.

Результаты и обсуждение

С помощью корреляционного анализа были получены как положительные, так и отрицательные корреляционные связи между экспериментальной диагностики глубинных побуждений (Л. Зонди) и опросником диагностики отчужденности личности «ОДОЛ» (И. С. Гусева).

С помощью корреляционного анализа экспериментальной диагностики глубинных побуждений (Л. Зонди) и опросника диагностики отчужденности личности «ОДОЛ» (И. С. Гусева) были получены отрицательные корреляционные связи, где познание самого себя ($-0,36^{**}$) отрицательно коррелирует с p (потребность в направленности на других). Итак, служащие с низким уровнем направленности на других и низкой потребностью быть кем-либо склонны к познанию себя. Такие люди склонны воспринимать окружающий мир как иррациональный, т. е. мир в котором они живут, зависит от случая, возможно, от чьей-то неведомой воли, от рока, судьбы. Также эти люди склонны проецировать свое всемогущество на других людей. Полученный результат был подтвержден с помощью однофакторного дисперсионного анализа, где с увеличением склонности к познанию себя уменьшается потребность быть кем-либо и направленности на других людей $F(3,56) = 3,51$, $p < 0,02$. А так с помощью однофакторного дисперсионного анализа было выявлено обратное влияние « p » на «познание себя», где с увеличением потребности быть кем-либо и направленности на других людей уменьшается потребность в познании себя $F(7,52) = 3,17$, $p < 0,007$.

Далее аномия ($-0,25^*$) отрицательно коррелирует с m (потребность в разрыве связей). Психологический смысл полученного результата видится в том, что служащие, имеющие низкий уровень потребности в разрыве связей с другими людьми склонны не принимать общепринятые законы и нормы общества.

С помощью корреляционного анализа экспериментальной диагностики глубинных побуждений (Л. Зонди) и опросником диагностики отчужденности личности «ОДОЛ» (И. С. Гусева)

были получены положительные корреляционные связи, где отвержение со стороны других положительно коррелирует с $s+$ (потребность проявлять агрессию) ($0,27^*$) и $e+$ (потребность в сильных чувствах) ($0,28^*$), где психологический смысл, которых видится в том, что служащие, с высоким уровнем потребности в агрессии по отношению к другим и в переживании бурных эмоций и чувств, склонны в большей степени отвергать других людей.

Далее адаптивность ($0,42^{***}$), самореализация ($0,31^*$), положительно коррелирует с $m+$ (потребность в установлении связей). Психологический смысл полученного результата видится в том, что служащие с высоким уровнем потребности в установлении связей с другими людьми склонны к адаптивности и самореализации. Полученный факт был подтвержден с помощью однофакторного дисперсионного анализа, где с увеличением адаптивности личности возрастает потребность в установлении контактов с другими людьми $F(4,55) = 3,17$, $p < 0,003$.

С помощью однофакторного дисперсионного анализа было выявлено, что с увеличением стремления к самореализации возрастает потребность у личности устанавливать контакты с другими людьми $F(4,55) = 8,07$, $p < 0,00003$. Также с помощью однофакторного дисперсионного анализа был выявлен и обратный процесс: с увеличением потребности в установлении контактов с другими людьми возрастает стремление к самореализации, где $F(9,50) = 2,46$, $p < 0,02$.

Также самореализация ($0,31^*$) положительно коррелирует с $hy+$ (потребность в переживании открытых эмоций), где на основе полученного результата необходимо отметить, что служащие, с высоким уровнем потребности в переживании и демонстрации открытых эмоций склонны к самореализации. С помощью однофакторного дисперсионного анализа было выявлено, что с увеличением стремления к самореализации возрастает потребность у личности открыто проявлять свои эмоции $F(4,55) = 7,78$, $p < 0,00005$.

Самореализация ($0,31^*$) положительно коррелирует с $p+$ (потребность в бытии кем-либо, направленность на себя), где служащие, с высоким уровнем направленности на себя, потребности быть кем-либо склонны к самореализации.

Выводы

На основе полученных данных с помощью корреляционного и однофакторного дисперсионного анализа, можно сделать следующие выводы:

1. Служащие с низким уровнем направленности на других и низкой потребностью быть кем-либо склонны к познанию себя;

2. С увеличением потребности быть кем-либо и направленности на других людей уменьшается потребность в познании себя;

3. Служащие, имеющие низкий уровень потребности в разрыве связей с другими людьми, склонны не принимать общепринятые законы и нормы общества;

4. Служащие, с высоким уровнем потребности в агрессии по отношению к другим и в переживании бурных эмоций и чувств, склонны в большей степени отвергать других людей;

5. Служащие с высоким уровнем потребности в установлении связей с другими людьми склонны к адаптивности и самореализации;

6. С увеличением уровня адаптивности личности возрастает их потребность в установлении контактов с другими людьми;

7. С увеличением стремления к самореализации возрастает потребность у личности устанавливать контакты с другими людьми;

8. С увеличением потребности в установлении контактов с другими людьми возрастает потребность у личности к самореализации;

9. Служащие, с высоким уровнем потребности в переживании и демонстрации открытых эмоций склонны к самореализации;

10. С увеличением стремления к самореализации возрастает потребность у личности открыто проявлять свои эмоции;

11. Служащие, с высоким уровнем направленности на себя, потребности быть кем-либо, склонны к самореализации.

Таким образом, мы раскрыли взаимосвязь отчужденности с глубинными побуждениями личности и подтвердили не только отрицательное, но и положительное значение отчужденности личности.

Список литературы

1. Гусева, И. С. Системный подход к исследованию отчужденности личности на разных фазах эмоционального выгорания / И. С. Гусева // *Sciences of Europe*. — 2016. — №6-3 (6). — С. 47—49.

2. Гусева, И. С. Структурная модель отчужденности личности с разным уровнем коммуникативной толерантности / И. С. Гусева // *Новая наука: современное состояние и пути развития*. — 2016. — № 7-2. — С. 93—96.

3. Об утверждении Положения об организации психологического обеспечения работников Федеральной службы судебных приставов : приказ директора ФССП России // Проект: В помощь военному психологу : [сайт]. — URL: <http://spaceglitter2blogspot/p/13.html> (дата обращения: 18.01.2020).

4. Юттнер, Ф. Судьбоанализ в выводах. Обзор пяти основных кн. Леопольда Зонди / Ф. Юттнер ; пер. с нем. А. В. Тихомиров. — Екатеринбург : Изд-во Уральского ун-та, 2002. — 261 с.

5. Юттнер, Ф. Твой выбор в любви, дружбе, профессии : практические размышления глубинного психолога / Ф. Юттнер ; пер. с нем. А. В. Тихомиров. — Екатеринбург : Изд-во Уральского ун-та, 2010. — 106 с.

References

1. Guseva, I. S. Sistemnyy podkhod k issledovaniyu otchuzhdennosti lichnosti na raznykh fazakh emotsionalnogo vygoraniya / I. S. Guseva // *Sciences of Europe*. — 2016. — №6-3 (6). — S. 47—49.

2. Guseva, I. S. Strukturnaya model otchuzhdennosti lichnosti s raznym urovnem kommunikativnoy tolerantnosti / I. S. Guseva // *Novaya nauka: sovremennoe sostoyanie i puti razvitiya*. — 2016. — № 7-2. — S. 93—96.

3. Ob utverzhenii Polozheniya ob organizatsii psikhologicheskogo obespecheniya rabotnikov Federalnoy sluzhby sudebnykh pristavov : prikaz direktora FSSP Rossii // Proekt: V pomoshch voennomu psikhologu : [sayt]. — URL: <http://spaceglitter2blogspot/p/13.html> (data obrashcheniya: 18.01.2020).

4. Yuttner, F. Sudboanaliz v vyvodakh. Obzor pyati osnovnykh kn. Leopolda Zondi / F. Yuttner ; per. s nem. A. V. Tikhomirov. — Yekaterinburg : Izd-vo Uralskogo un-ta, 2002. — 261 s.

5. Yuttner, F. Tvoy vybor v lyubvi, druzhbe, professii : prakticheskie razmyshleniya glubinnogo psikhologa / F. Yuttner ; per. s nem. A. V. Tikhomirov. — Yekaterinburg : Izd-vo Uralskogo un-ta, 2010. — 106 s.

Дата поступления статьи в редакцию: 05.05.2020.