

НАРУШЕНИЕ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Анжела Прийма

Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет), г. Челябинск, Российская Федерация
E-mail: pspo.gigpd@mail.ru

В современных экономических условиях, когда за все (секции, спортзалы, бассейны) приходится платить, а также при огромном предложении на рынке различных товаров иметь свои личные карманные деньги, ощутить независимость от родительских средств – это желание каждого подростка. И многие дети стремятся заработать «собственные деньги» в период каникул, после учебы и с радостью соглашаются на предложения «подзаработать». Услугами юных, не просвещенных в области права работников часто пытаются воспользоваться недобросовестные работодатели.

Ключевые слова: детский труд, Трудовой кодекс, занятость, трудовой договор.

VIOLATION OF JUVENILES' RIGHTS IN THE IMPLEMENTATION OF WORKING ACTIVITY

Angela Priyma

South Ural State University (National Research University), Cheliabinsk, Russian Federation
E-mail: pspo.gigpd@mail.ru

Nowadays in the modern economic climate, where all attractions (section, gyms, swimming pools) are needed to be payed, as well as a huge variety of products on the market, desire to have their own personal pocket of money to feel their independence from parental means - is the wish of every teenager. Many of adults tend to make «their own money» over the holidays, after school and happy to agree to earn. Unscrupulous employers often try to take advantage of services of young people, not educated in the field of workers' rights.

Keywords: child labor, the labor code, employment, employment contract.

Проведя социологическое исследование, мы пришли к заключению, что права несовершеннолетних работников, вступивших в трудовые отношения, практически у 9 из 10 человек были нарушены.

Нашей страной ратифицировано семь конвенций Международной организации труда, напрямую регулирующих условия труда детей и подростков, и две конвенции МОТ, запрещающие принудительный труд¹. Права несовершеннолетних регламентированы целым рядом НПА, которые ежедневно, причем практически безнаказанно, нарушаются работодателями. Например, Конвенция о пра-

¹ Всеобщая декларация прав человека (принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеей ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. // Библиотечка Российской газеты. – 1995. – № 11. – С. 10; Конвенция МОТ № 29 о принудительном или обязательном труде (Женева. 10 июня 1930 г.) // Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919-1956. – Женева : Международное бюро труда, 1991. – Т. I.

вах ребенка в ст. 32 устанавливает:

- а) минимальный возраст или минимальные возрасты для приема на работу;
- б) необходимые требования о продолжительности рабочего дня и условиях труда;
- в) виды наказания или другие санкции для обеспечения эффективного осуществления настоящей статьи². Соблюдаются ли ст. 2 Конвенции № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенция № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» 1999г, если «попрошайки» на дороге являются ярким примером принудительного труда, использования детей в противоправной деятельности, которая может нанести вред их здоровью, безопасности или нравственности.

Согласно Конституции РФ детство, права ребенка охраняются и защищаются государ-

² Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989; вступила в силу для СССР 15.09.1990).

ством (ст. 2, 38)³. Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ⁴ (гл. 42), в соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы⁵. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости. И это далеко не полный перечень нормативных актов, защищающих права несовершеннолетних работников [1]. И вроде бы труд несовершеннолетних урегулирован законодательством Российской Федерации, однако попытаемся разобраться всегда ли соблюдаются нормы, регулирующие труд несовершеннолетних работников.

Нами был осуществлен мониторинг общественного мнения:

1) составлена программа исследования;

2) проведено анкетирование, в котором приняли участие порядка 100 студентов Южно-Уральского государственного университета, изучающие на сегодняшний момент дисциплины «Правоведение», «Основы трудового права» и Трудовое право», возраст анкетированных от 18 до 21 года (1-4 курсы, юноши и девушки), направления обучения: технические, экономические, социальные и гуманитарные;

3) после сбора данных был произведен анализ информации, после которого приходим к неутешительным выводам, а именно:

Права 92% респондентов, вступавших в трудовые отношения в несовершеннолетнем возрасте, были нарушены, причем 83% даже точно не могли сказать, были ли допущены нарушения законодательства в их отношении, и только проанализировав ответы на заданные вопросы, они увидели, что «да – их права были нарушены!»; 8% «необманутых» участников исследования оказались детьми, либо братьями или сестрами юристов, либо работали у своих родственников или близких друзей. Так какие права несовершеннолетних, закрепленные в нормах права, нарушаются больше всего?

³ Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) // Российская газета. – 1993. – 25 декабря. (Далее – Конституция РФ).

⁴ Трудовой кодекс Российской Федерации : федер. закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // Российская газета. – 2001. – 31 декабря. (Далее ТК РФ).

⁵ О занятости населения в Российской Федерации : закон Российской Федерации от 19 января 1991 г. № 1032-1 // Российская газета. – 1996. – 6 мая.

С 86% из 100 несовершеннолетних вообще не заключили трудовой договор, хотя имеются все признаки трудового договора: сторонами являются работник и работодатель, предусмотрен режим труда и отдыха; работник выполняет работу за вознаграждение и т. д.

У 98% несовершеннолетних не требовали медицинскую справку о состоянии здоровья, предусмотренную ст. 69, 266 ТК РФ, также работодатель не требовал при вступлении в трудовые отношения трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании. Из чего следует, что работодатель даже если и намеревался выплачивать заработную плату, то в «конверте», грубо нарушая нормы ТК РФ, Налоговое законодательство, федеральные законы «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ и «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ.

92% респондентам до и после подписания трудового договора не предлагалось ознакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью, предусмотренными ч. 3 ст. 68 ТК РФ; продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников в соответствии со ст. 92 ТК РФ соблюдалась лишь в 56% случаев.

Зарботная плата несовершеннолетним работникам также выплачивалась с нарушением. Только четыре человека из опрошенных получали зарплату два раза в месяц, остальные довольствовались расчетом по истечении месяца; размер зарплаты у 72% опрошенных оказался ниже устно оговоренного с работодателем. Работники, заключившие трудовой договор в начале трудовой деятельности, получили заработную плату в полном объеме;

Около 30% опрошенных подвергались дисциплинарному взысканию – штрафу, не предусмотренному ст. 192 Трудового кодекса РФ.

Аналогичное нарушение произошло с 17-летней девушкой в Снежинске Челябинской области, которая обратилась в прокуратуру после того, как при увольнении после трех с небольшим месяцев работы в качестве продавца продуктов питания в киоске индивидуальный предприниматель не выплатил ей около 5 тыс. рублей. «В ходе проверки выяснилось, что в нарушение требований трудового законодательства предприниматель не заключил с девушкой договор, не оформил

